



Rupture à l'initiative du salarié et départ négocié

Formation

Cette formation fait partie d'un certificat Dalloz
Cette formation est disponible également en Intra

2018

Tarif	910.00€ HT
Réf.	KSCR0020
Durée	1 jour
Ville(s)	PARIS

Prochaines sessions :

21 au 21 mar. 2018
19 au 19 sep. 2018



Introduction à la formation

● Depuis la consécration jurisprudentielle de la prise d'acte par le salarié de la rupture de son contrat de travail aux torts de l'employeur, les cas de rupture à l'initiative du salarié se sont complexifiés. Anticiper et maîtriser le risque inhérent à ce type de rupture suppose une étude minutieuse de la jurisprudence et de la notion de manquement grave de l'employeur pouvant rendre la rupture imputable à l'employeur.

Objectifs

- Connaître les différents modes de rupture à l'initiative du salarié
- Appréhender la notion de « manquement grave de l'employeur »
- Anticiper le risque contentieux

Programme

■ La rupture du contrat à l'initiative du salarié

- La rupture de l'essai à l'initiative du salarié

Conditions

Obligations réciproques

La rupture abusive : quels recours ?

- La démission

Une démission claire et non équivoque, librement consentie

Le caractère définitif

Les obligations du salarié démissionnaire

La requalification de la démission en prise d'acte de la rupture

Le droit aux allocations chômage : les cas de démission « légitimes »

- Les ruptures pour manquement grave de l'employeur

La notion de manquement grave

La prise d'acte : champ d'application, formalisme et préavis, effets

La résiliation judiciaire : poursuite du contrat pendant la procédure, articulation

■ Le départ à la retraite

- Conditions
- Formalisme
- Effets

■ Le départ négocié

- La rupture conventionnelle

Évaluer les risques de ce mode de rupture

La procédure à respecter

La fixation du montant de l'indemnité

La contestation de la rupture

Focus sur la jurisprudence majeure

- La transaction

Les conditions de validité et les effets

La fixation de l'indemnité transactionnelle

La transaction intervenant à la suite d'une rupture conventionnelle

La contestation de la transaction

Exercice pratique : fixer une indemnité transactionnelle

Public

Services juridiques et RH, avocats, salariés, dirigeants

Pré-requis

Avoir des connaissances générales en droit du travail ou être un praticien des ressources humaines

Lieu et accès



Dalloz formation
45, rue Liancourt - 75014 Paris

01 40 64 13 00

En bus (28, 38, 58, 68, 88, 91)

En métro (Denfert Rochereau : lignes 4 et 6, Gaîté : ligne 13)

En RER (Denfert Rochereau : ligne B) et à pied depuis la gare Montparnasse

Formations dans le même domaine

Absence du salarié :
comment la gérer et
éviter les pièges

Abus de position
dominante : maîtriser les
risques

Abus de position
dominante : maîtriser les
risques

Accidents du travail et
maladies
professionnelles

Accidents du travail et
maladies
professionnelles

Accords d'entreprise :
négociation, conclusion,
révision, dénonciation

Par courrier :
Dalloz Formation
45, rue Liancourt

Par fax :
01 40 64 54

Par email :
inscription@dalloz.fr

Sur notre site
internet

Formation : Rupture à l'initiative du salarié et départ négocié

Je m'inscris à la session :

21/03/2018 - 21/03/2018 - PARIS

19/09/2018 - 19/09/2018 - PARIS

SOCIÉTÉ	PARTICIPANT	RESPONSABLE DE L'INSCRIPTION
Raison sociale _____	Mme M. Me	Mme M. Me
Adresse _____	Nom _____	Nom _____
Code postal _____	Prénom _____	Prénom _____
Ville _____	Fonction _____	Fonction _____
Fax _____	Tél _____	Tél _____
SIRET _____	Fax _____	Fax _____
Code NAF _____	E-mail _____	E-mail _____
ADRESSE DE FACTURATION (si différente de votre société)		
Contact _____	Raison sociale _____	Tél _____
Adresse _____	Code postal _____	Fax _____
Code NAF _____	Ville _____	SIRET _____

CONDITIONS DE RÈGLEMENT

Total prix € HT : 910.00

Total prix € TTC (TVA en vigueur 20%) : 1,092.00

J'effectue mon règlement par virement bancaire Compte BNP Paribas 30004 01328 00013193945 04

J'effectue mon règlement par chèque à l'ordre de DALLOZ FORMATION à réception de la facture

À
Le

J'ai lu, compris et accepté les conditions générales
définies ci-contre
Signature et cachet de l'entreprise