

Droit pénal du travail : identifier et prévenir les risques

PROGRAMME / 1 jour

OBJECTIFS

- Identifier les infractions et les cas de mise en cause de la responsabilité pénale
- Corriger les comportements fautifs et les situations à risques
- Identifier les points d'alerte

FORMATEUR(S)

Edgard VINCENSINI, Avocat pénaliste
Patricia TALIMI, Associée du Département droit social, PDGB Avocats
Florence MARIONNET, Avocate en Droit Social, conseil et contentieux.

PUBLIC

- Directeur des Ressources Humaines
- Directeur financier
- Risk manager, juriste
- Chef d'entreprise

PRÉREQUIS

Cette formation nécessite d'avoir une connaissance initiale en droit du travail (logique juridique, lexique du droit social, les grands principes)

DURÉE :	1 jour
SESSIONS 2016 :	29 mars, 07 juin
	06 octobre
	Paris 29 novembre
TARIF :	965 € HT
CODE :	60244

1 Tour d'horizon des principaux risques en droit pénal du travail aujourd'hui

La montée en puissance de l'obligation de sécurité de résultat

Les nouvelles obligations en matière de santé au travail : RPS, stress, rôle du CHSCT

Personne physique, personne morale : quel est le partage des responsabilités ?

2 Stress, RPS, addictions... : les sources émergentes de responsabilités pénales

Stress au travail, dépression, suicide du salarié :

prévenir les risques de mise en cause de l'entreprise

Alcoolisme et toxicomanie : point sur les obligations de l'entreprise et rôle du règlement intérieur

Risques routiers : populations à risques, précautions à prendre par l'employeur

Les risques de qualification en accident du travail

3 Discriminations, égalité de traitement, harcèlement... : identifier et prévenir les contentieux

Les responsabilités et sanctions encourues en matière de harcèlements et de discriminations

Quelles sont les obligations de l'employeur en matière d'égalité de traitement ?

Comment justifier les écarts de rémunération en cas de mise en cause ?

Méthodes de management abusives, prise d'acte de la rupture et harcèlement moral : les dernières jurisprudences

4 Sous-traitance et prestation de services : les principales sources de mise en cause

Quelles sont vos obligations en termes d'hygiène et sécurité ?

Identifier le risque pénal : pratique des tribunaux, délit de marchandage, prêt de main-d'oeuvre illicite, travail dissimulé...

À quoi l'entreprise s'expose-t-elle en cas d'accident du travail : faute inexcusable, le coût pour l'employeur ?

LE + PÉDAGOGIQUE

La démarche pédagogique est interactive pour permettre aux participants de prendre du recul et d'analyser leur fonctionnement actuel.

Ils seront également amenés à découvrir, partager, valider et intégrer durablement les bonnes pratiques grâce à l'alternance d'apports méthodologiques et didactiques, d'exercices individuels et collectifs (études de cas, mise en situation, quiz...) et des partages d'expérience.

NOS FORMATIONS SUR MESURE « INTRA ENTREPRISE »

L'équipe pédagogique de Lamy Formation
mobilisée pour vos besoins spécifiques

Pour vos actions collectives de formation, nous déclinons l'ensemble de nos programmes au format Intra entreprise.

Nos solutions Intra entreprise, toujours au fait de **l'actualité de vos métiers**, de la **réglementation** et des **pratiques managériales**, sont construites en fonction de vos besoins, de vos contraintes et de vos objectifs opérationnels.

Une fois travaillées à partir de vos éléments, nos propositions intègrent la valeur ajoutée pédagogique et d'ingénierie de projet de l'équipe Lamy Formation.

Nous favorisons l'apprentissage collectif et nous nous engageons sur **l'opérationnalité des contenus** et **le transfert des savoirs**.

Dans nos formations Intra entreprise, vous retrouvez **le professionnalisme et l'expertise** de la marque Lamy.



www.lamy-formation.fr

Pour nous soumettre vos projets de formation : lamy.formation@lamy.fr - 09 69 32 35 99