

2. Quand le dirigeant est-il responsable pénalement ?

- ▶ La réalisation d'une infraction et l'absence de préjudice
- ▶ Personne physique, personne morale : quel est le partage des responsabilités ?

3. Santé-sécurité au travail : un risque maximal pour l'employeur

- ▶ Stress au travail, dépression, burn out, suicide du salarié : prévenir les risques de mise en cause de l'entreprise
- ▶ Alcoolisme et toxicomanie : point sur les obligations de l'entreprise et rôle du règlement intérieur
- ▶ Risques routiers : populations à risques, précautions à prendre par l'employeur
- ▶ À quoi l'entreprise s'expose-t-elle en cas d'accident du travail : faute inexcusable, le coût pour l'employeur

4. Discriminations, égalité de traitement, harcèlement : identifier et prévenir les contentieux

- ▶ Les responsabilités et sanctions encourues en matière de harcèlements et de discriminations
- ▶ Quelles sont les obligations de l'employeur en matière d'égalité de traitement
- ▶ Comment l'employeur peut-il justifier les écarts ?
- ▶ Méthodes de management abusives, prise d'acte de la rupture et harcèlement moral : les dernières jurisprudences

5. Sous-traitance et prestation de services : les principales sources de mise en cause

- ▶ Quelles sont vos obligations en termes d'hygiène et sécurité
- ▶ Identifier le risque pénal :
 - Délit de marchandage
 - Prêt de main-d'oeuvre illicite
 - Travail dissimulé relatif aux heures supplémentaires et modes de preuves

6. Prévenir les risques pénaux par la délégation de pouvoirs

- ▶ Intérêts et conditions de validité de la délégation de pouvoirs et subdélégation
- ▶ Rédaction et mise en place pratique de la délégation de pouvoirs (périmètre, contenu, transmission d'informations au délégataire)
- ▶ Analyser les effets de la délégation de pouvoirs sur les responsabilités de chaque acteur
- ▶ Exercice : Etude de modèles de délégations de pouvoirs