

## L'IMPACT DE LA LOI TRAVAIL

### LES OBJECTIFS :

- Intégrer les bons réflexes juridiques dans le pilotage RH
- Prévenir les risques juridiques et financiers liés à vos décisions
- Maîtriser les outils essentiels pour préserver le climat social
- Professionnaliser vos pratiques RH



### PROGRAMME

#### I - Introduction en e-learning:

les sources du droit (20 minutes)

#### II - Valoriser la fonction RH dans l'entreprise

#### III - Choisir et conclure le contrat de travail adapté

Cas pratique : analyse de clauses sensibles du contrat de travail

#### IV - Gérer les différents cas d'absences : les modifications apportées par la Loi Travail

Cas pratique : étude d'un cas d'incapacité et du suivi de son dossier

#### V - Veiller au respect du temps de travail : les nouveautés de la loi Travail

#### VI - Garantir la régularité de l'exercice du droit disciplinaire

#### VII - Maîtriser les règles relatives à la rupture du contrat

Cas pratique : faire face à la contestation d'un licenciement

#### VIII - Comprendre le rôle et les attributions des IRP depuis la réforme du dialogue social (Loi Rebsamen)

Application pratique : vade-mecum électoral du CSE